

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
BEKERJA DI PERBANKAN SYARIAH**

**(Studi Komparasi Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Raden
Intan Lampung Dan Mahasiswa Keuangan & Perbankan D3 Universitas
Lampung).**

Skripsi

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Syarat-Syarat
Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Dalam Ilmu Ekonomi
Dan Bisnis Islam**

Oleh

Roy Indra Yusuf

NPM : 1451020116

Jurusan : Perbankan Syariah



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN
LAMPUNG
1440 H / 2019 M**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
BERKERJA DI PERBANKAN SYARIAH**
(Studi Komparasi Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Raden
Intan Lampung Dan Mahasiswa Keuangan & Perbankan D3 Universitas
Lampung)

Skripsi
Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Syarat-syarat
Guna mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam Ilmu Ekonomi dan
Bisnis Islam



Jurusan : Perbankan Syariah

Pembimbing I : Erike Anggraini, M.E.Sy., D.B.A.

Pembimbing II : Suhendar, M.S.Ak.,Akt.,

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN
LAMPUNG
1440 H / 2019 M

ABSTRAK

Kegiatan usaha berbisnis secara syariah di Indonesia semakin berkembang pesat, mulai dari perbankan syariah, asuransi syariah, pegadaian syariah, hingga koperasi berbasis syariah. Namun perkembangan yang paling pesat terjadi pada perbankan syariah. Kinerja perbankan syariah yang relatif baik selama krisis ekonomi tahun 1997 menjadikan kepercayaan yang semakin besar, sehingga pemerintah dan otoritas moneter semakin mendukung dikembangkannya perbankan syariah di Indonesia.

Penelitian ini berjudul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Bank Syariah (Studi Komparasi Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Uin Raden Intan Lampung & Mahasiswa Keuangan & Perbankan D3 Universitas Lampung)”. Indikator Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkerja di bank syariah yaitu: Nilai Religius, Penghargaan Finansial, Keluarga atau Teman. rumusan masalah yaitu (1) Apa Faktor-faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Intan Lampung Minat Bekerja di Bank Syariah ?. (2) Apa Faktor-faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Perbankan Universitas Lampung Minat Bekerja di Bank Syariah ?. (3) Apakah terdapat Perbedaan Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Intan Lampung dan Mahasiswa Keuangan & Perbankan D3 Universitas Lampung Terhadap Minat Bekerja di Bank Syariah ?. Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui faktor apa sajakah yang mempengaruhi minat mahasiswa UIN Raden Intan Lampung bekerja di bank syariah. (2) Untuk mengetahui faktor apa sajakah yang mempengaruhi minat mahasiswa Universitas Lampung berkerja di bank syariah. (3) Untuk mengetahui perbedaan faktor manakah yang lebih dominan mempengaruhi antara minat mahasiswa perbankan syariah UIN Raden Intan Lampung dan mahasiswa perbankan Universitas Lampung berkerja di bank syariah.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Adapun sumber data yang digunakan adalah data-data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data melalui kuinsioner yang diberikan secara langsung kepada responden serta data diolah menggunakan *software SPSS 17 for windows*. Data akan dianalisa dengan metode deskriptif analisis.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan bahwa Faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa perbankan Syariah UIN Raden Intan Lampung minat bekerja di bank syariah yaitu variabel nilai religius (X_1) di peroleh signifikansi sebesar $0.048 < 0.05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa nilai religius terdapat pengaruh terhadap minat bekerja di perbankan syariah., variabel keluarga atau teman(X_3) diperoleh signifikansi sebesar $0.035 < 0.05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa keluarga atau teman terdapat pengaruh terhadap minat bekerja di bank syariah. Faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa keuangan & perbankan D3 Universitas Lampung minat bekerja di bank syariah yaitu Variabel Penghargaan finansial (X_2) di peroleh signifikansi sebesar $0.018 < 0.05$ sehingga dapat

disimpulkan bahwa Penghargaan finansial terdapat pengaruh terhadap minat bekerja di bank syariah, dan variabel keluarga atau teman (X_3) diperoleh signifikansi sebesar $0.046 < 0.05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa keluarga atau teman terdapat pengaruh terhadap minat bekerja di bank syariah. Perbedaan faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa perbankan syariah UIN Raden Intan Lampung dan mahasiswa keuangan & perbankan Universitas Lampung terhadap minat bekerja di bank syariah yaitu Berdasarkan hasil uji beda, diperoleh pada indikator nilai religius dengan nilai signifikansi peroleh nilai signifikansi (2-tailed) $0.032 < 0.05$ maka dapat di simpulkan bahwa ada perbedaan nilai religius mahasiswa UIN Raden Intan Lampung dan Universitas Lampung. Dan Minat mahasiswa perbankan syariah UIN Raden Intan Lampung dan mahasiswa perbankan Universitas Lampung terhadap minat bekerja di bank syariah dalam perspektif ekonomi islam yaitu dapat membantu memahami wujud perilaku ekonomi dalam dunia ataupun dalam kegiatan perekonomian sehari-hari dan mewujudkan kesejahteraan manusia terpenuhinya kebutuhan pokok. Oleh karena itu dalam bekerja di bank syariah dan perusahaan manapun harus berdasarkan pada minat atau keinginan dan kesukaan bekerja sehingga akan berjalan dengan baik yang menjadikan suatu pekerjaan dengan suatu ibadah karna Allah.

Kata kunci : Bekerja, Faktor, Minat





KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Let. Kol. H. Endro Suratmin Sukaramé Bandar Lampung Telp. 0721 7032 89

PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Bank Syariah (Studi Komparasi Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Uin Raden Intan Lampung Dan Mahasiswa Keuangan & Perbankan D3 Universitas Lampung)**

Nama : **Roy Indra Yusuf**

NPM : **1451020116**

Jurusan : **Perbankan Syari'ah**

Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis Islam**

DISETUJUI

Untuk dimunafasyahkan dan dipertahankan dalam sidang Munaqasyah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Intan Lampung

Pembimbing I

Erike Anggraini, M.E.Sy., D.B.A

NIP. 198208082011012009

Pembimbing II

Suhendar, M.S.Ak., Akt.,

NIP. 198510302019031004

Ketua

Jurusan Perbankan Syariah

Erike Anggraini, M.E.Sy., D.B.A

NIP. 198208082011012009

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Let.Kol. H. Endro Suratmin Sukaramé Bandar Lampung Telp. 0721 7032 89

PENGESAHAN

Skripsi dengan Judul **"Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Perbankan Syariah (Studi Komparasi Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Uin Raden Intan Lampung Dan Mahasiswa Keuangan & Perbankan D3 Universitas Lampung"**, disusun oleh **Roy Indra Yusuf**, NPM: 1451020116, Jurusan: Perbankan Syariah, telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam pada hari/tanggal : **Jumat, 15 November 2019.**

TIM MUNAQASYAH

Ketua sidang

: Dr. H. Nasrudin, M.Ag

Sekretaris

: M. Fikri Nugroho Kholid, M.Pd

Penguji I

: Fatih Fuadi, M. S. I

Penguji II

: Suhendar, M.S.Ak,Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Abdul Ghofur, M.S.I

NIP. 198008012003121001

MOTTO

﴿قُلْ كُلُّ يَعْمَلُ عَلَى شَاكِلَتِهِ ۚ فَرَبُّكُمْ أَعْلَمُ بِمَنْ هُوَ أَهْدَىٰ سَبِيلًا﴾

*Artinya Katakanlah: "Tiap-tiap orang berbuat menurut keadaannya masing-masing". Maka Tuhanmu lebih mengetahui siapa yang lebih benar jalannya. (QS. Al-Israa:84)*¹



¹ Al-Quran QS. Al-Israa Ayat 84

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan dan dedikasikan dalam bentuk rasa syukur yang mendalam dan terima kasih yang amat mendalam kepada :

1. Kedua orang tuaku Ayahanda Drs. Indra Jaya, Ibunda Dra. Rodiah terkasih, tiada cinta yang paling suci selain kasih sayang ayahanda dan ibundaku, setulus hatimu bunda, searif arahanmu ayah. Doamu hadirkan keridhaan untukku, petuahmu tuntun jalanku. Pelukmu berkahi hidupku, diantara perjuangan dan tetesan doa malammu. Kini diriku telah selesai dalam studiku dengan kerendahan hati yang tulus, bersama keridhaan-Mu ya Allah. Kupersembahkan karya tulis ini teruntuk ayahanda dan ibundaku tercinta.
2. Untuk Kakakku Sera Indri Novika yang selalu mendukung untuk terus menuntut ilmu dan adik-adikku Fatwa Dini, Fatma Wati dan Dzakwan Deswantara yang selalu mendoakan serta memberikan dukungan, motivasi untuk tetap semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Teman tersayang seperjuangan Feni Mariana Sidik yang selalu menemaniku, memberikan doa dan semangat serta memberikan warna baru dalam setiap harinya.
4. Teman-temanku seperjuangan Bhakti, Syarif, Gustiawan, Iko, Riduan, Ismi, Khotib serta Teman-teman PMII Indra, Joko, Ibnu, Lukman, Meydi, Juwita, Mutia yang selalu memberikan dukungan hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Almamaterku terkasih UIN Raden Intan Lampung yang menjadi pijakan untuk mengenal dunia luar lebih jauh lagi, terima kasih.

RIWAYAT HIDUP

I. IDENTITAS PRIBADI

1. Nama : Roy Indra Yusuf
2. Tempat tanggal lahir : Kotabumi, 17-Desember-1995
3. Alamat : Jl.M Tohir No.50 Kotabumi Tengah
Lampung Utara
4. Email : Royindrayusuf18@gmail.com

II. PENDIDIKAN

1. TK Kemala Bhayangkari Kotabumi Lampung Utara selesai pada tahun 2002
2. SDN 04 Tanjung Aman Kotabumi Lampung Utara selesai pada tahun 2008
3. SMPN 07 Kotabumi Lampung Utara selesai pada tahun 2011
4. MAN 1 Kotabumi Lampung Utara selesai pada tahun 2014
5. UIN Raden Intan Lampung Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam selesai pada tahun 2019

III. PENGALAMAN ORGANISASI

1. 2014-2019 Anggota Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia
2. 2014-2015 Anggota Resimen Mahasiswa (MENWA)

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana Perbankan Syariah , pada Jurusan Perbankan Syariah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Raden Intan Lampung.

Shalawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, para sahabat dan pengikutnya, sebagai penyampaian risalah untuk menyelamatkan kehidupan manusia baik di dunia maupun di akhirat.

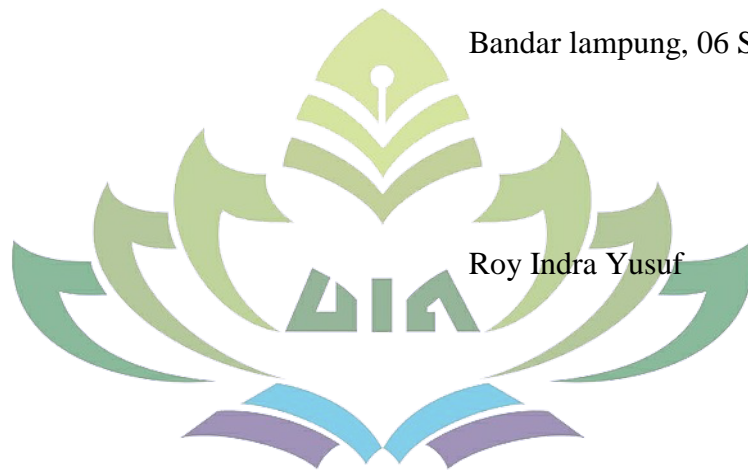
Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan, oleh karena itu diharapkan kritik dan saran yang membangun guna melengkapi skripsi ini. Atas bantuan semua pihak dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr.Ruslan Abdul Ghofur, M.S.I selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Intan Lampung.
2. Erike Anggraini, M.E.Sy., D.B.A. selaku ketua jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Erike Anggraini, M.E.Sy., D.B.A. dan Suhendar, M.S.Ak.,Akt., selaku Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, dan memotivasi sehingga terselesaikannya skripsi ini.

4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah membimbing serta mendidik dan mengajarkan ilmu pengetahuan yang insyaallah bermanfaat bagi penulis dan semoga dapat diterapkan dalam kehidupan sehari-hari.

Akhir kata, jika penulis ada kesalahan dan kekeliruan dalam penulisan skripsi ini, penulis mohon maaf dan kepada Allah mohon ampun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Bandar Lampung, 06 September 2019



DAFTAR ISI

JUDUL	i
ABSTRAK	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
PENGESAHAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Penegasan Judul	1
B. Alasan Memilih Judul	2
C. Latar Belakang Masalah.....	3
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	8
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Minat dan Minat Kerja	9
B. Macam-Macam Minat	10
C. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat.....	11
D. Sumber Daya Manusia	13
E. Bank Syariah	15
1. Landasan Hukum Al-Qur'an.....	15
2. Landasan Hukum Undang-Undang.....	16
F. Minat Berkerja	17
G. Definisi Oprasional Variabel.....	19
H. Penelitian Terdahulu	20
I. Kerangka Pemikiran.....	22
J. Hipotesis.....	24

BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	25
B. Jenis dan Sumber Data	25
C. Metode Pengumpulan Data	26
D. Populasi dan Sampel	28
E. Definisi Oprasional Variabel	30
F. Metode Pengolahan Data	30
G. Uji Intrumen Penelitian	31
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Hasil Penelitian	36
1. Gambaran Karakteristik Responden	36
a. Jenis Kelamin	36
b. Usia Responden	37
c. IPK	38
B. Analisis Data	40
1. Deskripsi Jawaban Responden	40
2. Uji Instrument Penelitian	54
a. Uji Validitas dan Reabilitas	54
b. Uji Normalitas	57
c. Uji Homogenitas	60
C. Uji Hipotesis	61
D. Uji Independent Sample Test	64
E. Pembahasan	68
1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Intan Lampung Minat Bekerja di Bank Syariah	68
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Perbankan Univeritas Lampung Minat Bekerja di Bank Syariah	70
3. Perbedaan faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan syariah UIN Raden Intan Lampung dan Mahasiswa Perbankan Universitas Lampung Terhadap Minat Bekerja di Bank Syariah	72
4. Minat Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Intan Lampung Dan Mahasiswa Perbankan Universitas Lampung Terhadap Minat Bekerja Di Bank Syariah dalam Perspektif Ekonomi Islam	74

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	80
B. Saran.....	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran	23
---------------------------------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Hasil Uji Validitas UIN Raden Intan Lampung.....	33
Tabel 3.2 : Hasil Uji Validitas Universitas Lampung	33
Tabel 4.1 : Distribusi Jawaban Responden Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Raden Intan Lampung	36
Tabel 4.2 : Distribusi Jawaban Responden Mahasiswa Jurusan Perbankan . Universitas Lampung	37
Tabel 4.3 : Distribusi Jawaban Responden Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Raden Intan Lampung.....	37
Tabel 4.4 : Distribusi Jawaban Responden Mahasiswa Jurusan Perbankan Universitas Lampung	38
Tabel 4.5 : Distribusi Jawaban Responden Mahasiswa Jurusan Perbankan . Syariah UIN Raden Intan Lampung.....	39
Tabel 4.6 : Distribusi Jawaban Responden Mahasiswa Jurusan Perbankan . Universitas Lampung	39
Tabel 4.7 : Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Nilai Religius UIN Raden Intan Lampung.....	40
Tabel 4.8 : Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikator	
Penghargaan Finansial UIN Raden Intan Lampung.....	42
Tabel 4.9 : Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Keluarga Atau Teman UIN Raden Intan Lampung	44
Tabel 4.10 : Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Bekerja Perbankan Syariah UIN Raden Intan Lampung.....	45
Tabel 4. 11 : Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Nilai Religius Universitas Lampung.....	47
Tabel 4. 12 : Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikato Penghargaan Finansial Universitas Lampung.....	49
Tabel 4. 13 : Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Keluarga dan Teman Universitas Lampung.....	51

Tabel 4.14 : Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Bekerja	
Perbankan Syariah Universitas Lampung	53
Tabel 4. 15 : Hasil Uji Validitas Minat Mahasiswa Uin Raden Intan	
Lampung	55
Tabel 4. 16 : Hasil Uji Validitas Minat Mahasiswa Universitas	
Lampung	56
Tabel 4.17 : Hasil Uji Reabilitas Uin Raden Intan Lampung	57
Tabel 4. 18 : Hasil Uji Reabilitas Universitas Lampung	57
Tabel 4.19 : Hasil Uji Normalitas Uin Raden Intan Lampung	58
Tabel 4.20 : Hasil Uji Normalitas Universitas Lampung.....	59
Tabel 4.21 : Hasil Uji Uin Raden Intan Lampung	62
Tabel 4. 22 : Hasil Uji Universitas Lampung	63
Tabel 4. 23 : Uji Independent Samples Test Nilai Religius.....	65
Tabel 4. 24 : Uji Independent Samples Test Penghargaan Finansial.....	66
Tabel 4. 25 : Uji Independent Sample Test Keluarga atau Teman	67



BAB I

PENDAHULUAN

A. Penegasan Judul

Untuk mempermudah pemahaman terhadap judul skripsi maka perlu adanya uraian terhadap arti dari kata yang dimaksudkan dalam penulisan skripsi. Judul skripsi ini adalah **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BEKERJA DI PERBANKAN SYARIAH (Studi kasus Komparasi Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Raden Intan Lampung Dan Mahasiswa Keuangan & Perbankan D3 Universitas Lampung)”**. Maka dari itu penulis menjelaskan pengertian dari istilah yang bersangkutan dengan judul tersebut agar tidak adanya kesalah pahaman dalam pemaknaan arti. Diantara uraian yang penulis jelaskan, yaitu :

1. Faktor adalah sesuatu hal (keadaan, peristiwa) yang ikut menyebabkan (mempengaruhi) terjadinya sesuatu.¹
2. Pengaruh atau mempengaruhi dalam istilah penelitian disebut dengan akibat asosiatif yaitu suatu penelitian yang mencari atau pertautan nilai antara satu variabel dengan variabel yang lain.²
3. Minat adalah kecenderungan seseorang yang tetap memperhatikan dan mengenang beberapa kegiatan secara terus-menerus yang disertai dengan

¹ M.artikata.com/arti-faktor.htm (5 juli 2019)

² Sugiono, *Penelitian Administratif*, (Bandung: Alfa Beta, 2001), h.7.

rasa senang.³

4. Mahasiswa adalah orang yg belajar di perguruan tinggi.⁴

5. Bank Syariah adalah bank yang beroperasi sesuai dengan prinsip-prinsip islam, yakni bank dengan tata cara dan operasinya mengikuti ketentuan-ketentuan syariah islam.⁵

B. Alasan Memilih Judul

Adapun alasan penulis memilih judul Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Perbankan Syariah (Studi Komparasi Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Raden Intan Lampung Dan Mahasiswa Keuangan & Perbankan Universitas Lampung)”sebagai berikut :

1. Secara Subjektif
 - a. Memberikan pengetahuan baru bagi penulis dan wawasan baru bagi para pembaca mengenai penelitian yang dibuat oleh penulis, dan diharapkan dapat menciptakan pekerja di perbankan Syariah yang paham tentang prinsip-prinsip syariah lebih meningkat. Diharapkan pekerja yang bekerja di bank syariah lebih mendalami tentang perbankan yang sesuai dengan prinsip-prinsip syariah.
 - b. Pokok bahasan skripsi ini sesuai dengan disiplin ilmu yang penyusun pelajari di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Intan Lampung serta literturnya tersedia di perpustakaan, jurnal, artikel

³Slameto, *Belajar dan Faktor-faktor yang mempengaruhinya*, (Jakarta: Rineka Cipta, 1995), h. 180.

⁴ <http://kbbi.co.id/cari?kata=mahasiswa>. Htm (6 juli 2019)

⁵Darsono, Ali Sakti, Ascarya, *Perbankan Syariah Di Indonesia*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2017), h. 71

dan data yang diperlukan.

2. Secara Objektif

Dengan pesatnya kemajuan perbankan khususnya bank syariah banyak mahasiswa setelah lulus mencoba mendaftar bank terutama mahasiswa yang kelulusan prodi perbankan syariah, namun tidak hanya lulusan perbankan syariah saja yang berminat terhadap Bank Syariah lulusan non perbankan syariah pun ikut bersaing dalam dunia perbankan syariah, maka disini peneliti berharap hasil penelitian ini dapat menjadi acuan bagi civitas akademik ataupun mahasiswa jurusan perbankan syariah agar dapat mengembangkan potensi diri sehingga dapat bersaing dengan mahasiswa lulusan non perbankan syariah. Hal inilah yang menyebabkan penulis tertarik untuk meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di perbankan syariah dengan membandingkan mahasiswa perbankan syariah Universitas Raden Intan Lampung dan Mahasiswa keuangan & perbankan D3 Universitas Lampung.

C. Latar Belakang Masalah

Kegiatan usaha berbisnis secara syar'i di Indonesia semakin berkembang pesat, mulai dari perbankan syariah, asuransi syariah, pegadaian syariah, hingga koperasi berbasis syariah. Namun perkembangan yang paling pesat terjadi pada perbankan syariah. Kinerja perbankan syariah yang relatif baik selama krisis ekonomi tahun 1997 menjadikan kepercayaan yang

semakin besar, sehingga pemerintah dan otoritas moneter semakin mendukung dikembangkannya perbankan syari'ah di Indonesia.⁶

Pesatnya perkembangan bank syari'ah menimbulkan ketertarikan bank konvensional untuk menawarkan produk-produk bank syari'ah. Hal ini tercermin dari tindakan beberapa bank konvensional yang membuka sistem tertentu di dalam masing-masing bank dalam menawarkan produk bank syari'ah, misalnya "*Islamic Windows*" di Bahrain pada tahun 1996 Citibank mendirikan *Citi Islamic Investment Bank* yang merupakan *wholly-owned subsidiary*.⁷

Asosiasi Bank Syariah Indonesia (Asbisindo) mengemukakan, minimnya SDM di industri keuangan syari'ah masih menjadi tantangan besar ke depan menyusul pertumbuhannya yang terus meningkat. Upaya BI mengatasi masalah tersebut dengan menetapkan aturan di mana bank harus mengalokasikan 5% dari keuntungan untuk pengembangan SDM. Selain itu, BI juga berupaya meningkatkan kerjasama dengan lembaga pendidikan, seperti universitas dan perguruan tinggi untuk menyiapkan SDM lembaga keuangan syariah.⁸ Hal tersebut menjadi tantangan besar bagi perguruan tinggi untuk turut dalam pengembangan sumber daya manusia yang berminat dan kompeten dalam bidang perbankan.

⁶[http://www.jawapos.com/baca/artikel/8786/Industri-Kuangan-Syariah-Menghadapi MEA](http://www.jawapos.com/baca/artikel/8786/Industri-Kuangan-Syariah-Menghadapi-MEA) htm. (6 Juli 2019).

⁷Heri Sudarsono, *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah: Deskripsi dan Ilustrasi*, edisi ke-3 cet. ke-2, (Yogyakarta: Ekonisia, 2012), h. 31-32.

⁸ Eko Djulianto, "*Sumber Daya Manusia (SDM) di Perbankan Syari'ah*," (Skripsi, Jurusan Ekonomi dan Perbankan Syari'ah, Fakultas Agama Islam, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, 2014), h. 29

Mahasiswa perbankan syariah dipersiapkan dan dibekali ilmu yang mendalam tentang perbankan syari'ah. Dalam provinsi Bandar Lampung hanya ada dua perguruan tinggi negeri yang program studi perbankan yaitu Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung dan Universitas Lampung, ilmu-ilmu yang dipelajari di bangku kuliah akan menjadi bekal ketika ingin terjun ke dunia perbankan syariah setelah lulus nanti. Namun tidak semua mahasiswa jurusan Perbankan Syariah ketika lulus nanti akan bekerja di bank syariah, seperti pada saat pra riset yang dilakukan oleh penulis di UIN Raden Intan Lampung dari 25 Mahasiswa jurusan perbankan syariah yang menyatakan tidak berminat bekerja di bank syariah diperoleh 8 mahasiswa sedangkan di Universitas Lampung dari 10 mahasiswa keuangan & perbankan D3 terdapat 3 mahasiswa yang menyatakan tidak berminat bekerja di bank syariah, banyak faktor yang dipertimbangkan dalam mempengaruhi minat untuk menjadi pegawai bank seperti motivasi ekstrinsik atau penghargaan finansial, motivasi intrinsik, motivasi spiritual, motivasi pasar kerja, motivasi karir, nilai-nilai sosial, persepsi mahasiswa, personalitas dan masih banyak lagi.

Banyaknya pengangguran terdidik di Indonesia, membuat mereka yang tidak memiliki latar belakang ilmu perbankan syariah ikut bersaing untuk bekerja di perbankan syariah sehingga SDM yang mempunyai latar belakang ilmu perbankan syari'ah harus ikut bersaing dengan mereka yang tidak memiliki latar belakang ilmu perbankan syari'ah. Proses seleksi calon pegawai di perbankan syariah yang terbilang cukup sulit menjadi tantangan

besar dan tidak semua orang bisa melewati proses tersebut bahkan yang mempunyai latar belakang ilmu perbankan syariah belum tentu dapat melewati seluruh rangkaian seleksi. Hal tersebut memberikan suatu gambaran bahwa cara pandang desain kurikulum universitas yang bertujuan untuk memperluas dan memperdalam pendidikan mahasiswa harus relevan terhadap dunia bisnis. Kurikulum yang dijalankan harus mampu membangun kemampuan mahasiswa untuk siap dalam dunia bisnis.

Selain itu, perguruan tinggi harus menyadari juga bahwa lembaga pendidikan tidak saja merupakan sebuah sarana belajar menambah pengetahuan dan ketrampilan, tetapi juga merupakan sarana mengembangkan kepribadian dan perilaku sesuai dengan tujuan lembaga pendidikan. Mahasiswa perbankan syariah tidak hanya dituntut ketrampilan teknis dalam bidang keuangan saja tapi juga harus memiliki pemahaman agama yang baik agar visi dan misi dari penjurusan perbankan syariah tersebut dapat tercapai yaitu unggul dan terkemuka dalam pengembangan, penerapan, dan penyebarluasan ilmu perbankan syari'ah. Sehingga diharapkan mahasiswa perbankan syariah ketika lulus nanti, sudah mempunyai motivasi dan pandangan untuk bekerja sesuai dengan bidang yang ditekuni.

Berdasarkan dari pemaparan latar belakang di atas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BEKERJA DI BANK SYARIAH (Studi Komparasi Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah

UIN Raden Intan Lampung Dan Mahasiswa Keuangan & Perbankan D3 Universitas Lampung). Penelitian ini berfokus pada faktor-faktor yang menarik minat mahasiswa Perbankan untuk berkarier di bank.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, rumusan masalah yang dapat diambil di penelitian ini adalah:

1. Apa Faktor-faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Intan Lampung Minat Bekerja di Bank Syariah ?
2. Apa Faktor-faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Keuangan & Perbankan D3 Universitas Lampung Minat Bekerja di Bank Syariah ?
3. Apakah terdapat Perbedaan Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Intan Lampung dan Mahasiswa Keuangan & Perbankan D3 Universitas Lampung Terhadap Minat Bekerja di Bank Syariah ?
4. Bagaimana faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa perbankan Syariah UIN Raden Intan Lampung dan Mahasiswa Keuangan & Perbankan D3 Universitas Lampung terhadap Minat Bekerja di Bank Syariah dalam perspektif ekonomi Islam?

E. Tujuan Penelitian

1. Tujuan penelitian sebagai berikut :
 - a. Untuk mengetahui faktor apa sajakah yang mempengaruhi minat mahasiswa UIN Raden Intan Lampung bekerja di bank syariah.

- b. Untuk mengetahui faktor apa sajakah yang mempengaruhi minat mahasiswa Keuangan & Perbankan D3 Universitas Lampung berkerja di bank syariah.
- c. Untuk mengetahui perbedaan faktor manakah yang lebih dominan mempengaruhi antara minat mahasiswa perbankan syariah UIN Raden Intan Lampung dan mahasiswa perbankan Universitas Lampung berkerja di bank syariah.
- d. Untuk mengetahui dan menganalisa minat mahasiswa perbankan syariah UIN Raden Intan Lampung dan mahasiswa perbankan universitas lampung bekerja di bank syariah dalam perspektif ekonomi islam.

F. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini diharapkan menjadi salah satu sumber informasi bagi mahasiswa tentang bank syariah dan menjadi suatu rujukan pengetahuan mahasiswa untuk mendorong minat kerja terhadap bank syariah.
2. Diharapkan dapat menjadi tolak ukur bagi peneliti selanjutnya untuk memperluas variabel minat berkerja di bank syariah.
3. Bagi dunia praktik diharapkan penelitian ini dapat sebagai bahan acuan bagi institusi dan lembaga perbankan agar dapat mengembangkan potensi mahasiswa sehingga siap mengaplikasikan ilmu yang di dapatkan saat di bangku perkuliahan.

BAB II

LANDASAN TEORI

A. Pengertian Minat dan Minat Kerja

Menurut Crow and Crow dalam Djaali mengatakan bahwa minat berhubungan dengan gaya gerak yang mendorong seseorang untuk menghadapi atau berurusan dengan orang, benda, kegiatan, pengalaman yang dirangsang oleh kegiatan itu sendiri.¹

Minat diartikan sebagai kehendak, keinginan dan kesukaan. Minat adalah sesuatu yang pribadi dan berhubungan dengan sikap.² Minat dan sikap merupakan dasar bagi prasangka, dan minat juga penting dalam mengambil keputusan. Minat dapat menyebabkan orang giat melakukan sesuatu yang telah menarik minatnya.

Minat adalah kecenderungan hati yang tinggi terhadap sesuatu. Terbentuknya minat diawali oleh perasaan senang dan sikap positif. Terdapat tiga karakteristik minat yaitu:

- a. Minat menimbulkan sikap positif dari suatu objek.
- b. Minat merupakan sesuatu yang menyenangkan dan timbul dari suatu objek.
- c. Minat mengandung unsur penghargaan, mengakibatkan suatu keinginan, dan kegairahan untuk mendapatkan sesuatu yang diinginkan.³

¹ Crow and Crow, “*Educational Pshychology*”, (Surabaya: Bina Ilmu, 2015), h. 228.

² Amin Budiamin, “*Pengendalian kecocokan minat dan hasil kerja*”, (Jakarta: Compaibility Mode, 2017), h. 93

³ Mila Saraswati dan Ida Widaningsih, *Be Smart Ilmu Pengetahuan Sosial, Geografi, Sejarah, Sosiologi, Ekonomi*, (Bandung: Grafindo Media Pratama, 2008), h. 146.

Minat tidak terbentuk begitu saja dalam diri seseorang, melainkan muncul dari pengaruh faktor intern dan faktor ekstern. Faktor intern merupakan faktor yang mampu menumbuhkan minat seseorang karena adanya kesadaran diri sendiri tanpa ada paksaan dari orang lain seperti faktor emosional, persepsi, motivasi, bakat dan penguasaan ilmu pengetahuan. Sedangkan faktor ekstern yaitu faktor yang mampu menumbuhkan minat seseorang akibat adanya peran orang lain dan lingkungan yang ada di sekitar seperti faktor lingkungan keluarga dan lingkungan sosial.⁴

Bekerja merupakan suatu hal sentral dalam hidup manusia diberbagai budaya, meskipun tidak dapat dipungkiri bahwa setiap orang memilih nilai dan konsepsi tersendiri dalam memaknai suatu pekerjaan. Bekerja merupakan suatu usaha yang dilakukan seseorang untuk memenuhi kebutuhannya.⁵

B. Macam-Macam Minat

Menurut Novianto minat adalah pengarahannya perbuatan kepada tujuan dan merupakan dorongan bagi perbuatan itu. Untuk dapat mengarahkan ke perbuatan itu, minat dapat diungkapkan dengan berbagai cara sebagai berikut:⁶

⁴Andrayani, Anis, *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Menjadi Guru Akuntansi Pada Mahasiswa Pendidikan Akuntansi Angkatan 2010 Universitas Semarang* (Semarang: Universitas Negeri Semarang, 2014), h.10

⁵Nursrifida, *Pengaruh Pengetahuan Mahasiswa Tentang Perbankan Syariah Terhadap Minat Menabung Di Perbankan Syariah* (Pekan Baru: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Riau Pekanbaru, 2011), h. 11

⁶Novianto, *Pengaruh minat belajar, Motif Berprestasi dan kesiapan belajar terhadap prestasi belajar siswa kelas XI IPS pada mata pelajaran Akuntansi di SMA Negeri 1 subah*, 2015),h 17

a. Minat yang diekspresikan (*Ekspressed Interest*)

Seseorang dapat mengungkapkan minat atau pilihannya dengan kata tertentu.

b. Minat yang diwujudkan (*Manifers Interest*)

Seseorang dapat mengepresikan minat bukan melalui kata-kata tetapi melalui tindakan atau perbuatan, ikut serta berperan aktif dalam sesuatu aktivitas tertentu.

c. Minat yang diinvestasikan (*inventoried interest*)

Seseorang yang memiliki minat dapat diukur dengan menjawab sejumlah pertanyaan tertentu atau pilihan untuk aktivitas kelompok tertentu.

C. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat

Indikator Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkerja di bank syariah yaitu:⁷

1. Nilai Religius

Perbankan konvensional menggunakan sistem bunga (riba), sedangkan di perbankan syariah menggunakan sistem bagi hasil, tidak ada kegiatan atau usaha yang bersifat spekulatif non produktif (*gharar*), tidak ada perkara yang tidak sah (*bathil*) dan hanya membiayai usaha-usaha yang halal saja. Islam mendorong praktik bagi hasil serta mengharamkan riba. Keduanya sama-sama memberikan keuntungan bagi pemilik dana, namun keduanya mempunyai perbedaan yang sangat nyata. Bagi beberapa

⁷ Hikmah, *Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa fakultas ekonomi di kota medan berkerja di bank syariah* (Medan: Universitas Sumatra Utara, 2015), h. 9.

orang yang ingin bekerja di perbankan tetapi takut akan praktik riba di perbankan konvensional maka bekerja di bank Syariah mungkin adalah jalan untuk mewujudkan cita-cita tersebut.

Sesuai dengan namanya, sebuah bank syariah selayaknya memiliki lingkungan kerja yang religius yang sejalan dengan syariah. Religius disini merupakan suasana kerja yang islami yang berbeda dengan sistem kerja di bank umum, contohnya dalam berpakaian yang mengharuskan menutup aurat. Suasana kerja yang nyaman merupakan harapan semua orang tak terkecuali di lingkungan perusahaan. Kondisi kerja yang nyaman salah satunya dilihat dari hubungan sosial antar mitra kerja yang baik seperti terjalinnya kerjasama dan kecilnya konflik yang terjadi. Dan hal kenyamanan suasana dalam kerja bisa terwujud dengan kentalnya suasana kerja yang religius. Religius disini bukan hanya tentang agama dan ibadah tetapi juga bersandar pada semangat nilai-nilai etos kerja yang dipraktekkan menjadi sebuah keyakinan menuju kesuksesan dalam bisnis perusahaan.

2. Penghargaan Finansial

Penghargaan finansial merupakan *reward* dalam bentuk nilai mata uang yang biasanya diberikan sebagai bentuk imbalan timbal balik atas pemberian jasa, tenaga, usaha, dan manfaat seseorang dalam suatu ikatan pekerjaan. Penghargaan finansial yang biasa disebut dengan gaji atau upah. Upah uang adalah jumlah uang yang diterima para pekerja dari para

usaha sebagai pembayaran ke atas tenaga mental atau fisik para pekerja yang digunakan dalam proses produksi. Gaji atau upah yang diperoleh sebagai imbalan dari pekerjaan telah diyakini bagi sebagian besar perusahaan sebagai daya tarik utama untuk memberikan kepuasan kepada karyawannya.

3. Keluarga atau Teman

Dalam Kamus Bahasa Indonesia keluarga adalah orang-orang yang menjadi penghuni rumah, bapak beserta ibu dan anak-anaknya merupakan satuan kekerabatan yang mendasar dalam masyarakat. Sanak saudara juga dapat disebut dengan keluarga. Sedangkan teman adalah kawan/sahabat yaitu orang yang bersama-sama bekerja, lawan bercakap-cakap sesuatu yang jadi pelengkap pasangan.

Keluarga dan teman merupakan orang terdekat dari mahasiswa perbankan syariah dalam menjadi kehidupan sehari-hari di lingkungannya. Pengaruh keluarga dan teman yang dimaksud adalah dalam bentuk rujukan yang diberikan kepada mahasiswa perbankan syariah. Rujukan yang bersifat ke arah positif ataupun negatif dari keluarga dan teman kemungkinan dapat membentuk perilaku dari mahasiswa itu sendiri.

D. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia merupakan peranan yang penting baik dalam skala mikro (organisasi) maupun dalam skala makro (negara). Dalam konteks studi ini sumber daya manusia yang berkualitas tidak dapat dinafikan

perannya bagi pertumbuhan dan kontinuitas bank syariah. Sumber daya manusia tidak saja terkait dengan perkembangan produk, tetapi dalam aspek yang lebih luas sangat menentukan kelanjutan dan kesinambungan masa depan usaha bank syariah.

Sumber daya utama dalam sebuah organisasi adalah sumber daya manusia (*human capital*), yaitu tenaga kerja (karyawan). Karyawan yang handal adalah sumber daya yang sangat bernilai yang membantu perusahaan dalam melaksanakan positioning strategy yang tepat. Salah satu problema yang dihadapi bank syariah dalam perkembangan adalah keterbatasan sumber daya manusia yang memiliki wawasan integratif antara disiplin ilmu ke syariahan dan disiplin ilmu ekonomi, manajemen dan perbankan.⁸

Salah satu cara untuk mengatasi kesenjangan antara perkembangan perbankan syariah dengan keterbatasan kualitas sumber daya manusia adalah melalui lembaga pendidikan. Sejumlah lembaga pendidikan tinggi, khususnya perguruan tinggi islam telah membuka fakultas dan jurusan ekonomi dan perbankan syariah. Selain itu, lembaga-lembaga pendidikan umum juga turut memprakarsai transformasi pemahaman tentang ekonomi dan perbankan syariah baik melalui kegiatan perkuliahan secara formal dengan cara memasukan mata kuliah ekonomi, akuntansi dan perbankan syariah maupun melalui pengkajian secara informal dalam lingkungan kampus. Pengetahuan dan pemahaman tentang perbankan syariah harus dipadukan dengan pengetahuan dan pemahaman tentang teori-teori ekonomi konvensional baik

⁸Muhammad, "Bank syariah Problem dan Prospek Perkembangan di Indonesia"(Yogyakarta: Graha Ilmu, 2005), h.67.

mikro, makro maupun wawasan-wawasan lain yang berhubungan erat dengan ilmu perbankan.⁹

E. Bank Syariah

Bank Syari'ah adalah institusi keuangan yang berbasis syariat Islam. Hal ini bahwa secara makro bank syariah adalah institusi keuangan yang memposisikan dirinya sebagai pemain aktif dalam mendukung dan memainkan kegiatan investasi di masyarakat sekitarnya. Di satu sisi lain (*pasiva dan liability*) bank syariah adalah lembaga keuangan yang mendorong dan mengajak masyarakat untuk ikut aktif dalam berinvestasi dalam berbagai produknya, sedangkan di sisi lain (*aktiva dan asset*) bank syariah aktif untuk melakukan investasi di masyarakat. Dalam kancan mikro bank syariah adalah bank syariah adalah institusi keuangan yang menjamin seluruh aktivitas investasi yang telah sesuai dengan syariah.¹⁰

Dalam menjalankan operasionalnya, bank syariah memiliki landasan hukum yang mengatur kegiatannya yaitu :

1. Landasan Hukum Al- Qur'an

Berbeda dengan bank konvensional yang setiap sistem transaksi tidak ada landasan hukum selain oleh hukum positif, salah satu landasan hukum tentang bank syari'ah dalam Al-Qur'an adalah Q.S An-Nisa ayat 29 sebagai berikut:

⁹ *Ibid*,h.163

¹⁰ Ascarya, *Akad Dan Produk Bank Syari'ah* (Depok: PT Raja Grafindo Persada, 2007), h.27.

يَأْتِيهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا لَا تَأْكُلُوا أَمْوَالَكُمْ بَيْنَكُمْ بِالْبَاطِلِ إِلَّا أَنْ
تَكُونَ تِجَارَةً عَنْ تَرَاضٍ مِّنْكُمْ وَلَا تَقْتُلُوا أَنْفُسَكُمْ إِنَّ اللَّهَ كَانَ بِكُمْ
رَحِيمًا ﴿٢٨﴾

Artinya: “Hai orang-orang yang beriman, janganlah kamu saling memakan harta sesamamu dengan jalan yang batil, kecuali dengan jalan perniagaan yang Berlaku dengan suka sama-suka di antara kamu. dan janganlah kamu membunuh dirimu Sesungguhnya Allah adalah Maha Penyayang kepadamu.”¹¹.

Dalam artian ini bisa diartikan bahwa bank syari’ah dalam melaksanakan tugasnya tidak boleh menyimpang dalam ajaran Islam (*bathil*) dan haruslah saling tolong-menolong demi menciptakan suatu kesejahteraan bersama.

2. Landasan Hukum Undang-Undang

Pada awalnya landasan hukum operasional bank dengan sistem bagi hasil hanya di katagorikan sebagai “bank dengan sistem bagi hasil” tidak terdapat rincian landasan hukum bank syari’ah serta jenis yang diperbolehkan. Hal ini jelas tercermin dari Undang-Undang No 7 tahun 1992. Dalam Undang-Undang tersebut, pembahasan perbankan dengan sistem bagi hasil diuraikan hanya sepintas dan merupakan sisipan belaka. Namun, dengan dikeluarkannya Undang-Undang No. 10 Tahun 1998, secara jelas di sebut tentang operasional bank syari’ah. Dimana Prinsip Syariah adalah aturan perjanjian berdasarkan hukum Islam antara bank dan pihak lain untuk penyimpanan dana dan atau pembiayaan kegiatan

¹¹ *Al-Qur'an Terjemahan* (Semarang: PT.Karya Toha Putra,2014), Q.S An-Nisa Ayat 29

usaha, atau kegiatan lainnya yang dinyatakan sesuai dengan syariah, antara lain pembiayaan berdasarkan prinsip bagi hasil (*mudharabah*), pembiayaan berdasarkan prinsip penyertaan modal (*musharakah*), prinsip jual beli barang dengan memperoleh keuntungan (*murabahah*), atau pembiayaan barang modal berdasarkan prinsip sewa murni tanpa pilihan (*ijarah*), atau dengan adanya pilihan pemindahan kepemilikan atas barang yang disewa dari pihak bank oleh pihak lain (*ijarah*).¹²

F. Minat Berkerja

Bekerja adalah segala aktivitas dinamis dan mempunyai tujuan untuk memenuhi kebutuhan tertentu (*jasmani dan rohani*). Di dalam mencapai tujuannya tersebut seseorang berupaya dengan penuh kesungguhan untuk mewujudkan prestasi yang optimal sebagai bukti pengabdian dirinya kepada Allah SWT.¹³

Indikator Minat kerja dapat diukur dalam beberapa hal sebagai berikut :¹⁴

1. Prinsip Syariah

Perbankan Syariah dalam melakukan kegiatan usahanya berasaskan prinsip syariah, demokrasi ekonomi, dan prinsip kehati-hatian. Prinsip syariah adalah prinsip hukum islam dalam kegiatan perbankan berdasarkan fatwa yang dikeluarkan oleh Majelis Ulama Indonesia, dalam hal ini adalah Dewan Syariah Nasional (DSN MUI), yang untuk selanjutnya fatwa tersebut dituangkan dalam peraturan bank indonesia.

¹² Undang-Undang No.10 Tahun 1998 tentang Perbankan Pasal 1 Ayat (13).

¹³ Toto Tasmara, *Membudayakan Etos Kerja Islami*, (Jakarta; Gema Insani, 2002), h. 25-27.

¹⁴ Budiono, *Penerapan Prinsip Syariah Pada Lembaga Keuangan Syariah*, (Jawa Timur: Universitas Muhamadiyah Ponorogo, 2017)h. 62

2. Gaji

Gaji adalah sejumlah uang yang diterima oleh tenaga-tenaga manajerial dan tata usaha atas sumbangan jasanya, yang menerima uang dengan jumlah yang tetap berdasarkan tarif bulanan. Besarnya gaji pokok ataupun tunjangan yang diberikan kepada karyawan, pada saat-saat tertentu akan di evaluasi. Ada kemungkinan bahwa besarnya tunjangan ataupun fasilitas yang diberikan kepada karyawan, akan mengalami penurunan. Hal ini disebabkan karyawan yang bersangkutan mungkin sudah tidak menjabat pada posisi tersebut lagi, sehingga karyawan yang bersangkutan tidak berhak lagi untuk menerimanya

3. Kenyamanan dalam bekerja

Kenyamanan dalam bekerja atau lingkungan kerja adalah sesuatu yang sangat besar pengaruhnya terhadap produktivitas kerja, karena lingkungan kerja yang tidak baik merupakan beban tambahan bagi karyawan, lingkungan kerja yang baik dapat menciptakan kinerja yang bagus.

4. Citra Perusahaan

Citra pada dasarnya merupakan salah satu harapan yang ingin dicapai oleh perusahaan untuk membantu perusahaan dalam bertumbuh kembang. Citra yang positif akan memperkuat posisi perusahaan dalam persaingan dan mendapatkan kepercayaan dari para publiknya. Hal ini berpengaruh juga terhadap kinerja karyawan yang ada, dengan citra

positif masyarakat akan lebih tertarik untuk memilih bekerja di perusahaan tersebut.

G. Definisi Oprasional Variabel

1. Variabel Penelitian

Variabel penelitian pada dasarnya adalah segala sesuatu yang berbentuk apa saja yang ditetapkan oleh penelitian untuk dipelajari sehingga diperoleh informasi tentang hal tersebut, kemudian ditarik kesimpulannya.¹⁵ Ada beberapa macam variabel penelitian, namun dalam hal ini penulis hanya memaparkan 2 variabel penulis, yaitu variabel bebas dan variabel terikat.

a. Variabel Bebas (*Independen Variabel*)

Variabel independen atau variabel bebas dalam penelitian ini adalah minat mahasiswa yaitu seperangkat mental yang terdiri dari suatu campuran perasaan, harapan, pendirian, kecendrungan dan mengarahkan individu kepada suatu pilihan tertentu. Dalam penelitian ini yang termasuk variabel bebas adalah minat mahasiswa (X) dengan indikator yang meliputi nilai religius, penghargaan finansial, keluarga dan teman .

b. Variabel Terikat (*Dependent Variabel*)

Variabel dependent atau variabel terikat adalah variabel yang mempunyai keterikatan antara variabel satu dengan variabel lain, atau variabel yang dipengaruhi oleh variabel independen. Dalam

¹⁵Sugiono, *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2011),h.38

penelitian ini yang menjadi variabel terikat yaitu berkerja di bank syariah (Y).

H. Penelitian Terdahulu

Berdasarkan riset terdahulu, Lara Absara Apriliyan yang berjudul “faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik” sampel yang digunakan sebanyak 135 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis berganda dengan menggunakan SPSS versi 17. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel nilai intrinsik pekerjaan gaji, lingkungan kerja, pelatih profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja dan personalitas berpengaruh secara signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi, namun secara parsial variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi, sedangkan variabel nilai intrinsik pekerjaan, gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja dan personalitas masing-masing berpengaruh signifikan.¹⁶

Menurut Muhamad Bimo Yudhantoko menjelaskan bahwa dengan penelitian yang berjudul “persepsi mahasiswa akuntansi mengenai minat dalam memilih karir sebagai akuntan perusahaan”. Sampel yang digunakan adalah 241 responden. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua faktor-faktor yang diteliti seperti

¹⁶Aprilyan Lara Absara, *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik*, Skripsi Program Studi Akuntansi Universitas Diponogoro (16 Desember 2014).

penghargaan finansial, pendidik profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja pertimbangan pasar kerja keluarga dan teman, instruktur akuntansi, rekan dan personalitas adalah merupakan faktor yang menarik minat mahasiswa akuntansi pada profesi akuntan menejemen dan menemukan bahwa mahasiswa akuntansi lebih memilih profesi akuntan perusahaan sebagai pilihan pertama karir mereka dibandingkan dengan jenis profesi akuntan yang lainnya.¹⁷

Menurut Nurlatifah menjelaskan bahwa faktor faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di Perbank an Syariah (Survei pada Mahasiswa Non Pendidikan di Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia) Hasil dari penelitian ini adalah Persepsi nilai religius berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja di perbankan syariah, artinya semakin baik pandangan nilai religius seseorang terhadap bank syariah maka akan meningkatkan minat bekerja di perbankan syariah.¹⁸

Menurut Setyawati, Faktor faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Keuangan Islam UIN Sunan Kalijaga untuk Bekerja di Perbankan Syariah. Hasil dari penelitian ini adalah secara bersama sama (*simultan*), motivasi ekstrintik, intrinsik, spiritual, pasar kerja, karir, nilai

¹⁷Yudhantoko, Muhamad Bimo, *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Minat Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntansi Perusahaan*, jurnal menejemen Akuntansi, Vol 2.No2, (13 Juni 2014), h. 83.

¹⁸ Nurlatifah, Lety, *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkerja Di Perbankan Syariah*, Jurnal Menajemen Dan Bisnis Vol.2, No 1, 2016.

sosial, persepsi mahasiswa dan personalitas mempengaruhi minat Mahasiswa Keuangan Islam untuk bekerja di Perbankan Syariah.¹⁹

Menurut Ahmad, Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa untuk Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Kasus pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta) Hasil penelitian ini adalah penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di Perbankan Syariah. Hal ini dikarenakan penghargaan finansial merupakan suatu hal yang sangat vital kaitannya dengan pemenuhan kebutuhan sehari-hari pekerja. Sehingga penghargaan finansial menjadi salah satu hal yang dipertimbangkan oleh responden dalam penelitian ini.²⁰

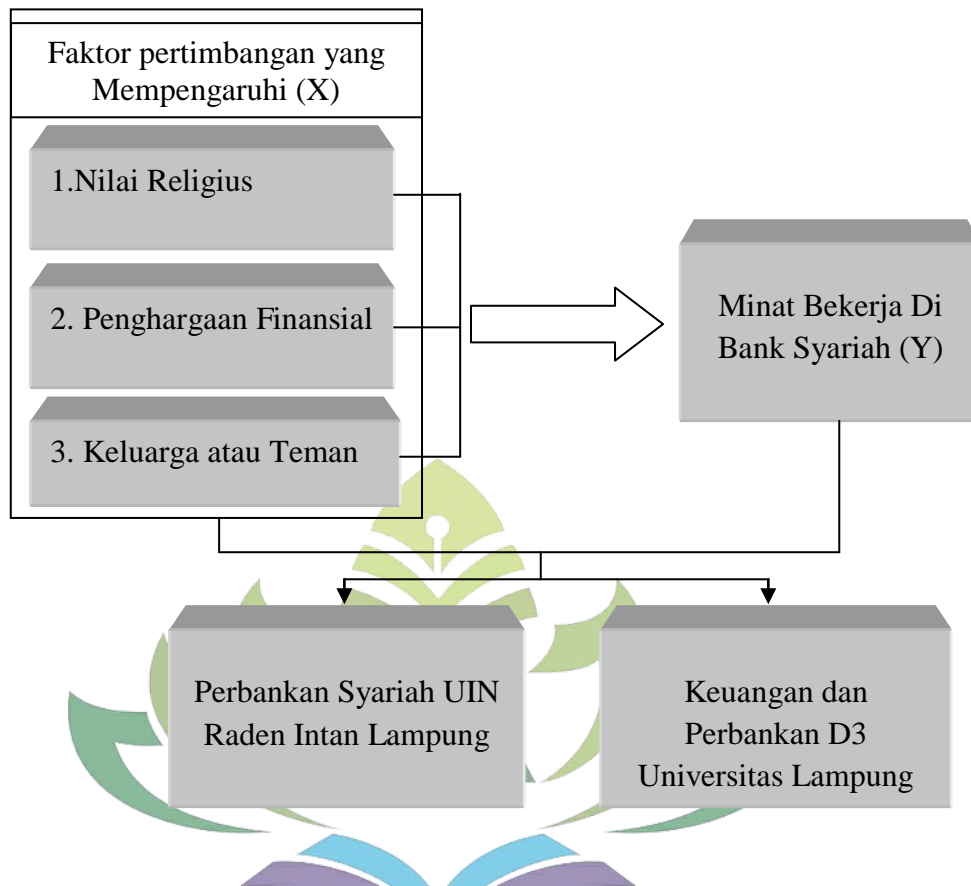
I. Kerangka Berfikir

Kerangka berfikir merupakan model konseptual tentang bagaimana teori berhubungan dengan berbagai faktor yang diidentifikasi sebagai masalah yang penting. Berdasarkan landasan teori dan penelitian terdahulu mengenai hubungan antara variabel independen (minat mahasiswa UIN Raden Intan Lampung dan Universitas Lampung) dengan variabel dependen berkarir di bank syariah di atas, maka dapat dikembangkan kerangka pemikiran teoritis seperti tampak pada gambar di bawah ini :

¹⁹Setiyawati, *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Keuangan Islam UIN Sunan Kalijaga Berkarir Di Perbankan Syariah*, Vol 1 No.1, 2015.

²⁰Ahmad, *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Di Perbankan Syariah*, Jurnal (Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga, 2017), h. 30..

Gambar 2.1
Kerangka Pemikiran

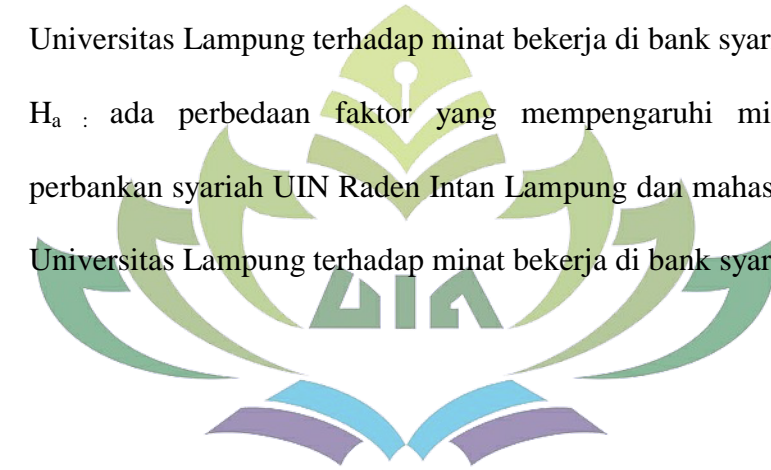


Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji permasalahan variabel independen/bebas (X) adalah keputusan minat mahasiswa serta mengkomparasikan faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Intan Lampung dan mahasiswa Keuangan & Perbankan D3 Univeritas Lampung terhadap minat bekerja di bank syariah. Terdapat beberapa sudut pandang yang mempengaruhi pengambilan keputusan minat mahasiswa dengan indikator yaitu nilai religius, penghargaan finansial, keluarga atau teman. Dari indikator tersebut dapat diketahui bahwa permasalahan yang dimaksud adalah permasalahan yang berkaitan dengan variabel dependen/terikat (Y) yaitu Bekerja di Bank Syariah.

J. Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara yang diajukan dalam penelitian yang kemudian menjadi pegangan sebagai arah penelitian. Hipotesis yang diajukan perlu diuji kebenarannya dalam pembahasan, diterima atau ditolak.²¹ Berdasarkan kerangka teoritis yang telah di jelaskan di atas hipotesis penelitian dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. H_0 : Tidak ada perbedaan faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa perbankan syariah UIN Raden Intan Lampung dan mahasiswa perbankan Universitas Lampung terhadap minat bekerja di bank syariah.
2. H_a : ada perbedaan faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa perbankan syariah UIN Raden Intan Lampung dan mahasiswa perbankan Universitas Lampung terhadap minat bekerja di bank syariah.



²¹Sugiono, *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2011), h. 41.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Di Perbankan Syariah*, Jurnal, Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga, 2017.
- Al-Qur'an Terjemahan*, Semarang: PT.Karya Toha Putra, 2014.
- Andrayani, Anis, *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Menjadi Guru Akuntansi Pada Mahasiswa Pendidikan Akuntansi Angkatan 2010 Universitas Semarang*, Semarang: Universitas Negri Semarang, 2014.
- Amin Budiamin, "Pengendalian kecocokan minat dan hasil kerja", Jakarta: Compaibility Mode, 2017.
- Aprilyan Lara Absara, *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik*, Skripsi Program Studi Akuntansi Universitas Diponogoro, 16 Desember 2014.
- Ascarya, *Akad Dan Produk Bank Syari'ah*, Depok: PT Raja Grafindo Persada, 2007
- Budiono, *Penerapan Prinsip Syariah Pada Lembaga Keuangan Syariah*, Jawa Timur: Universitas Muhammadiyah Ponorogo, 2017.
- Crow and Crow, "Educational Pshychology", Surabaya: Bina Ilmu, 2015.
- Eko Djulianto, "Sumber Daya Manusia (SDM) di Perbankan Syari'ah", Skripsi, Jurusan Ekonomi dan Perbankan Syari'ah, Fakultas Agama Islam, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, 2014.
- Hendri Tanjung, Abrista Devi, *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam*, Jakata: Gramedia publishing, 2013.
- Heri Sudarsono, *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah: Deskripsi dan Ilustrasi*, edisi ke-3 cet. ke-2, Yogyakarta: Ekonisia, 2012.
- Hikmah, *Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa fakultas ekonomi di kota medan berkerja di bank syariah*, Medan: Universitas Sumatra Utara, 2015.
- Liya Ermawati, *Modul Ekonometrika UIN Raden Intan Lampung*, 2016.

Mila Saraswati dan Ida Widaningsih, *Be Smart Ilmu Pengetahuan Sosial, Geografi, Sejarah, Sosiologi, Ekonomi*, Bandung: Grafindo Media Pratama, 2008.

Muhammad, "*Bank syariah Problem dan Prospek Perkembangan di Indonesia*", Yogyakarta: Graha Ilmu, 2005.

Nurlatifah, Lety, *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkerja Di Perbankan Syariah, Jurnal Manajemen Dan Bisnis* Vol.2, No 1, 2016.

Nursrifida, *Pengaruh Pengetahuan Mahasiswa Tentang Perbankan Syariah Terhadap Minat Menabung Di Perbankan Syariah*, Pekanbaru: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Riau Pekanbaru, 2011.

Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka Cipta, 2014.

Sugiono, *Penelitian Administratif*, Bandung: Alfa Beta, 2001.

Sugiono, *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Cet. X, Bandung: Alfabeta, 2010.

Sugiono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R & D*, Bandung: Alfabeta, 2013.

Sugiono, *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2011.

Setiyawati, *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Keuangan Islam UIN Susnan Kalijaga Berkerja Di Perbankan Syariah*, Vol 1 No.1, 2015.

Slameto, *Belajar dan Faktor-faktor yang mempengaruhinya*, Jakarta: Rineka Cipta, 1995.

Toto Tasmara, *Membudayakan Etos Kerja Islami*, Jakarta: Gema Insani, 2002.

Undang-Undang No.10 Tahun 1998 tentang Perbankan Pasal 1 Ayat (13).

V. Wiratna Sujarweni, *Metodelogi Penelitian Bisnis & Ekonomi*, Yogyakarta: Pustaka Baru Press, 2015.

Yudhantoko, Muhamad Bimo, *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Minat Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntansi Perusahaan, jurnal menejemen Akuntansi*, Vol 2.No 2, 13 Juni 2014.

Internet

<http://kbbi.co.id/cari?kata=mahasiswa.htm> (6 juli 2019).

[http://www.jawapos.com/baca/artikel/8786/Industri-Keuangan-Syariah-Menghadapi MEA](http://www.jawapos.com/baca/artikel/8786/Industri-Keuangan-Syariah-Menghadapi%20MEA.htm) htm. (6 Juli 2019).

M.artikata.com/arti-faktor.htm (5 juli 2019)

